

Something New

サムシングニュー

特集:安心して働ける職場づくり

vol.40
SPRING.2017

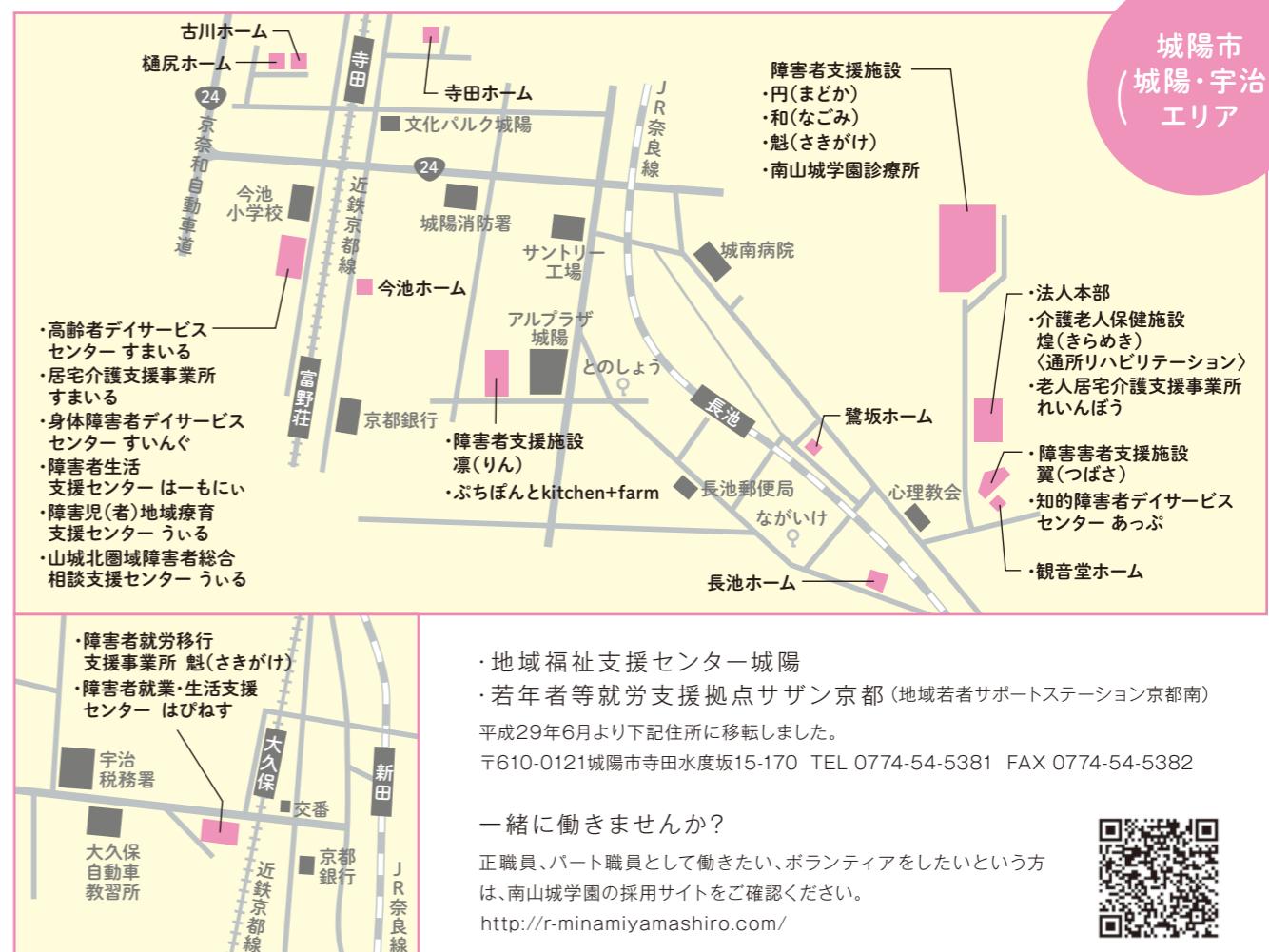


南山城学園

上位認証事業所に認定!



南山城学園広報誌「Something New」(サムシングニュー)40号 平成29年6月1日発行(年4回発行) 発行責任者:穀彩格 発行・社会福祉法人 南山城学園 〒610-0111京都府城陽市富野狼谷2番地1 TEL.0774-52-0425(代) FAX.0774-53-7578



編集後記

私が、きょうと福祉人材育成認証制度の策定に関わった頃、制度発足に向けて多くの課題もありました。4年が経過し、京都府のスタンダードとなっていました。この制度の目的は、人材育成を通じて事業所全体の底上げであり、その先頭が上位認証法人です。いま改めて、その重さを実感し、さらに向上する使命を感じています。(岩田)

京都市
中京区・下京区
(保育園)

城陽市
(城陽・宇治)
エリア



南山城学園

よりそうか

[認証の基準]

新人教育が充実しているか? 社員を大切にする職場か?
未来を描ける職場か? 外部との交流に積極的か?

+

[上位認証の基準]

上位基準 5分野112項目

WiFi シンボル 福祉職場の魅力発信

本の堆積 未来を託せるキャリアパスと人材育成

3つ星 意欲につながる評価と待遇

笑顔の顔 働きがいと働きやすさ

成長する植物 社会貢献とコンプライアンス

数値評価 6分野

円グラフ 離職率

円グラフ 新卒者の離職率

カレンダー 有給休暇

タブレット 第三者評価

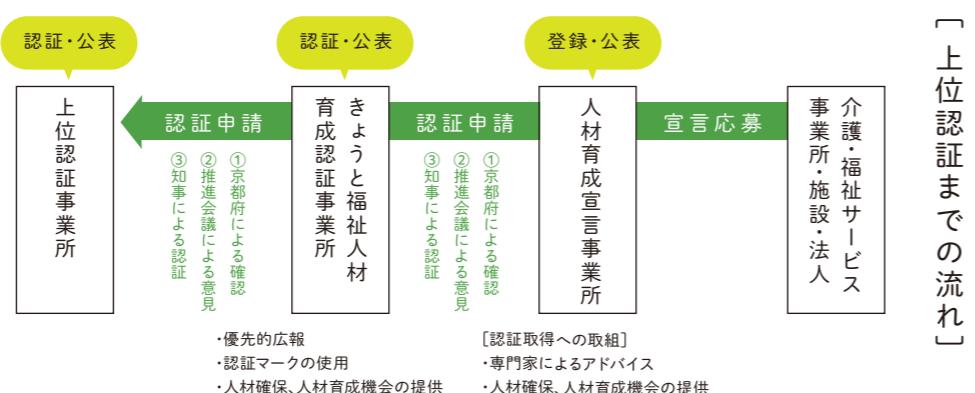
文書 資格取得

グラフと矢印 社員アンケートによる改善取組

Adviser:
株式会社エイデル研究所
人財育成を強化するために平成24年度から、新研修体系の構築から7つの誓いを浸透させることまで助言いただいた。



小林 雄二朗 氏 櫻井 園子 氏



An illustration of a man with dark hair and a blue shirt running away from a red traffic cone. He is carrying a briefcase in his left hand. A large white arrow points towards the cone from behind him, indicating the direction he is running from.

1

質の向上に向けた意欲と実践

私は、利用者様の幸福のため、利用者ニーズに即応して、
結果を出せるよう自らが行動を起こします。

磯理事長が語る①

重要なことは、自分の都合ではなく利用者様の立場に立つて、優先順位を考えることです。なぜならば、連続する仕事の中で、先延ばしになるようなことがあれば、何より利用者様が困るからです。

利用者様の状態は、日々異なります。スタッフは、さまざまな状況に応じて、即断即決しなければなりません。私たちには、利用者様との関わりから「学び」続ける意欲を持つと同時に、「慎重に、かつ速やかに」という臨機応変さが求められています。



作成したハンドブックは、常に職員の名札の中に入れて携帯できるよう、名刺サイズに。上のページにイラストを入れてイメージしやすく、下のページには理事長メッセージを入れてわかりやすく作成。

「安心して働ける」を具現化

「給与や定着率が悪い」、「キャリアアップが見えない」などのイメージが根強い福祉業界。就職先として安心して選んでいただけるよう、全国に先駆けて京都府では、平成25年度に「きょうと福祉人材育成認証制度」が創設されました。現在、247法人が認証

され、当法人は認証1号として、この3年間、認証基準をクリアしてきました。



働きやすい職場として きょうと福祉人材育成 上位認証を取得！



“人を支えるのは人しかいない”

次世代の地域福祉発展のために、「“人を支える人”を育てる」ことは最も重要なことです。

専門性向上のために研鑽を積むのはもちろんのこと、

高い人間性と社会性を兼ね備えた人財として育成することが、法人理念の実現につながります。

南山城学園では、「利用者様の幸福追求・地域のニーズへの即応・誰もが安心できる福祉サービスの創造」

という3つの法人理念をかけています。

スタッフ一人ひとりが、人を支える人としての高い意識をもって法人理念の実現を目指すことは、
スタッフ自らの幸福にもつながるのだと考えています。



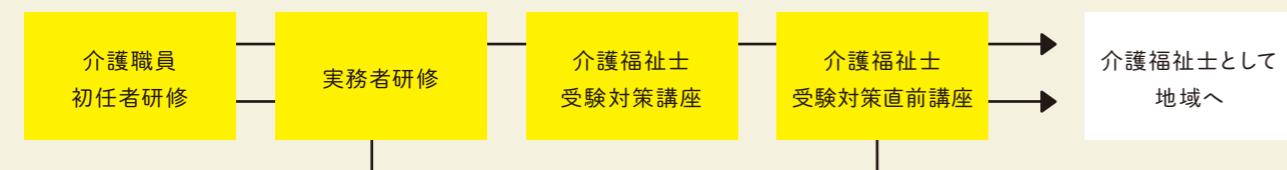
PRODUCT.3

資格取得を応援！

福祉の資格を所有していない職員でも、介護福祉士が取得できるように各研修を法人内で開催しています。法人職員のみならず、他事業所などからも参加できる研修を実施しています。また、未来の福祉人材を育成するという観点から知的・精神障害者移動支援従事者養成講座（ガイドヘルパー）を京都市内の2大学の学生を対象に実施しています。



法人主催の研修(介護福祉士)



PRODUCT. 4

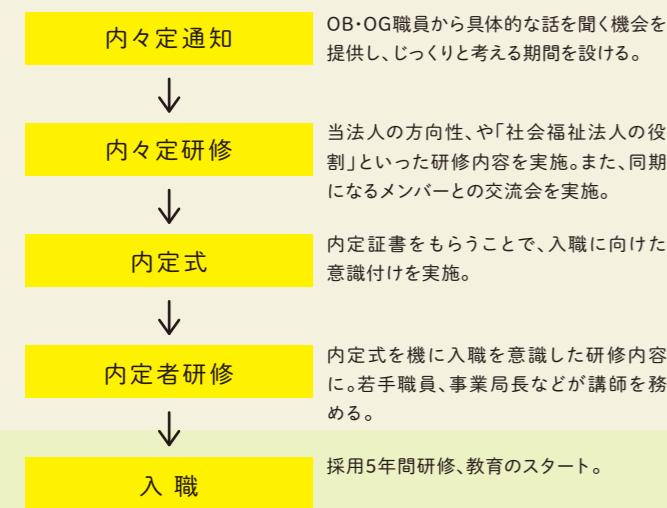
入職への不安をゼロに！

福祉業界全体で人材不足・確保の課題を抱えている中、入職までの相談やサポートを担う専属の若手採用担当を配置しています。



学生が抱える入職への不安を軽減し、早期マッチングと内定辞退率の低下につなげています。

入職までの流れ



特集：安心して働く職場づくり

上位認証法人として南山城学園が取り組んでいる “人を支える人”を育てるための 人財育成マスタープラン

法人理念の実現に欠かせない職員個人の成長を目指した人材育成強化のため、平成24年から3ヵ年計画で取り組んだ「人財育成マスター・プラン」。「新研修体系」と「個別研修計画」の構築を2本柱として、キャリアパスの見える化を実現しました。平成29年度からは一部で評価制度が始まります。

PRODUCT. 1

未来を描けるキャリアパス 研修体系の整備

研修を体系化するにあたり、職員の成長ステージを階層別に定義し、行動基準「7つの誓い」を各階層の行動レベルに則して示しました。さらに「職場内で技術を習得していくもの」と「集合研修等を活用して能力開発をするもの」の2点に区別し、6年目以降は、より専門的な研修として「シニア研修」や「エキスパート研修」などを定期的に開催することとしました。

PRODUCT_2

「行動を変える」=「成長」 を支援するツール

成長支援ツールとして「キャリアアップシート」を導入。まず「7つの誓い」に沿って自らの行動レベルをチェックし、半年間の目標を立てます。そして、育成担当者と目標に向けた行動計画を具体的に決めていきます。



成長ステージ別の行動基準を
どのくらい実践できているかな?
と現状を自己評価してから
次の半年間の行動目標を設定
します。

新規採用 職員紹介

2017年度は35名の
フレッシュな職員が
入職しました。

お題

私を何かに例えると○○です！



並木 友香 (なみき ゆうか)
はなの詩保育園

一番好きな色。2色が混じった色なので、他の職員や利用者様の意見や気持ちを受け止めたいという思いも込めて。



吉田 愛佐 (よしだ なるさ)
介護老人保健施設 煙

人見知りで環境の変化に弱いけど、慣れると気さくに話せるから。



湛増 洋子 (たんそ ようこ)
障害者就業・生活支援センターひびねす

よくほわほわしていると言われるから。ふわっとご利用者様を優しく包み込むような存在になりたいです。



吉川 美優 (よしかわ みゆ)
障害者支援施設 光

集団行動よりも、単独行動が好きで気が強い。自分が心を開いた人にはとことん懐く！鼻が低い。



遠藤 史織 (えんどう しおり)
障害者支援施設 凜

顔の輪郭がメークインのようだから。色々な料理に変身できるようにバラエティ豊かでありたいという思いも込めて。



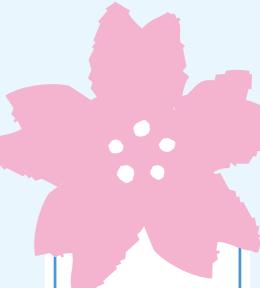
大西 彩加 (おおにし あやか)
障害者支援施設 和

マイベースなどろに親近感がわくから。水面下で努力して前に進んでいけるような人でありたいという願いを込めて。



小西 佑弥 (こにし ゆうや)
障害者支援施設 円

どのような色にも馴染むことができ、その色をマイルド(温か)に！そんな雰囲気だと言われるため。



大西 優 (おおにし ゆう)
法人本部事務局

3色と書きましたが、何色にでもなれる自分を目指して頑張ります！



早川 貴博 (はやかわ たかひろ)
介護老人保健施設 煙

単純だけど誠実。



村上 邑弥 (むらかみ ゆうや)
障害者デイサービスセンターわこう

基本はマイベースです。日中より夕方から夜にかけての方が活発になります。



朝子 聖衣奈 (あさこ せいな)
障害者支援施設 輝

昔くさくてゆっくりだけど主張性の強くない香りとそこに置いておけば安心！…と思ってもらえるよう精進します。



和田 伊代 (わだ いよ)
障害者支援施設 凜

明るく元気で笑顔を絶やさないところから。



勝本 真由 (かつもと まゆ)
障害者支援施設 魁

自分のあたたかさで周りの人をあたたかく幸せな気持ちになれるといいなという思いを込めて。



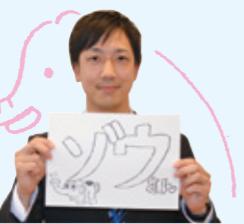
藤村 迪香 (ふじむら みちか)
障害者支援施設 円

周囲の人に「外見が似ている」と言われると、生まれたてのひよこのように素直な部分が多いので。



本城 聰 (ほんじょう あきら)
法人本部事務局

見た目はそのまま…ゆっくりとした動き優しさいっぱい。



藤原 拓哉 (ふじわら たくや)
介護老人保健施設 煙

ゆっくりしていそうなイメージ！でもやる時はしっかりとやります。



大芝 京子 (おおしば あつこ)
障害者デイサービスセンターわこう

白黒はっきりさせたい性格なので。



柳原 風沙 (やなぎはら なぎさ)
障害者支援施設 輝

心配性な面もあるけど、ゲージから出たハムスターのように様々なことに興味を持ち少しづつ歩みを進めていくから。



福田 麻理子 (ふくだ まりこ)
障害者支援施設 凜

丸々していて動きはせかせかしているところ。



福嶋 葵 (ふくしま あおい)
障害者支援施設 魁

スローで動くことが多いが、何事もコツコツやりきることを心掛け、それを続けているから。



唐津 匡 (からつ ただし)
障害者支援施設 円

軽快さと柔軟性で動けるから。



立田 遥香 (たつた はるか)
法人本部事務局

ヒマワリのような笑顔だねと言われたのと、周りの人を元気に明るくできるような人になりたいから。



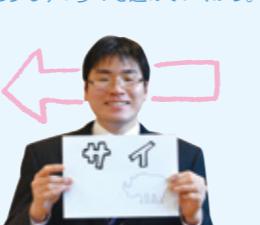
佐野 公美 (さの くみ)
介護老人保健施設 煙

多彩な味わい届けます。



宗末 史華 (むねすえ ふみか)
介護老人保健施設 煙

明るい方に向かって咲くひまわりのように、楽しそう、おもしろそうだな、と思うことに向かって生きているから。



森島 悅詞 (もりしま あつし)
障害者支援施設 輝

体格と一度決めたら一直線に突き進む性格が自分と似ているため。



森脇 優香 (もりわき ゆうか)
障害者支援施設 光

食べ物をくれる所に、寄っていくから。時々動きが速いけれど、ほとんどの時をまどろんで過ごしているから。



青木 美沙 (あおき みさ)
障害者支援施設 翼

慎重に物事に取り組みます。人見知りですが人懐っこいです。



時岡 加菜 (ときおか かな)
障害者支援施設 円

マイベースで気分屋だから。



高村 良子 (たかむら りょうこ)
和光事務局

「かゆいところに手が届く」ような気配りのできる人になりたい、という思いを込めて。



橋本 香澄 (はしもと かすみ)
もりの詩保育園

動物占いだと褒められて伸びるタイプのサルでした。子どもたちにもほめてのばす保育をしていきたいです！



横田 花音 (よこた かのん)
介護老人保健施設 煙

好奇心が強く声が大きいからと言われると、自分では常に前向きで自分を信じる点が似ていると思います。



藤本 雅和 (ふじもと まさかず)
障害者支援施設 輝

自分勝手なところがあるが、ジャイアンのように義理堅い一面を持つっている。あと、歌が下手だから。



山本 千春 (やまもと ちはる)
障害者支援施設 光

犬のよう、感情表現が豊かです。人と関わること、和のイメージも好きです。眉毛が太いのも似ています(笑)。



西村 夏未 (にしむら なつみ)
障害者支援施設 翼

自由でフットワークが軽いから。



山口 剛史 (やまぐち つよし)
障害者支援施設 和

見えない所でも努力を惜しまず、前へと進めるように頑張ります。



名前
配属先
お題の理由