

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	地域福祉支援センター 宇治小倉 障害者就労支援事業所 さびゆいえ
住所	京都府宇治市宇治蔭山9番地11
電話番号	0774-23-0320

事業所番号	2611201019
管理者名	下前 拓也
対象年度	2024年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>城陽茶業組合との連携 商品開発及び連携拡大</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・活動場所 就労継続支援A型事業所 さびゆいえ</li><li>・実施日程 2023年2月～現在も継続中</li><li>・実施生産活動 甜茶・抹茶を使用したお菓子の製造</li><li>・利用者数等 就労継続支援A型利用者 定員10名</li></ul> <p>※他、就労移行支援訓練生も一緒に取り組まれている</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2023年2月～ 甜茶・抹茶を使用したパウンドケーキやクッキーの開発依頼あり</li><li>・2023年4月～ 生産者、行政担当者、学生と試作を繰り返しクッキーの商品化で決定 保存期間等、検査機関で検査実施 A型利用者の作業の落とし込み</li><li>・2023年10月～「ブルドネージュ」完成</li><li>・2024年～ 引き続き納品継続 ふるさと納税の依頼を受け打ち合わせ実施(検討中) 茶葉の収穫も就労継続A型利用者の仕事としてできないか検討中</li></ul>
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・A型利用者らに就労環境及び工賃の向上</li><li>・付加価値の高い取り組みの提供</li><li>・6次産業として城陽のお茶をより多くの方に身近に知ってもらう</li><li>・多業種等との連携によるノウハウの蓄積</li><li>・障害者雇用を通じた障害理解の促進</li></ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・利用者の伝統産業および付加価値の高い製品作成に関わっていることでの遣り甲斐の向上</li><li>・製品の完成 現在イベント等での販売や取材</li><li>・ふるさと納税返礼品としての依頼と担当者との打ち合わせ実施</li><li>・茶葉の収穫も就労の場として提供できないか検討実施中</li></ul>	

## 連携先の企業等の意見または評価

「一粒の極み」シリーズをより身近に感じてもらうため、値段を抑えた形での商品開発を実施。ブルドネージュが完成する。継続してイベントなどでの発注依頼を受けている。

引き続き甜茶の価格設定を進め、カフェさびゆいえを含めた新商品の開発も検討していきたい。

ふるさと納税返礼品に関しては相談を継続しているが、R6年度は天候不順等で茶葉の収穫のスケジュールが立て込み実施までつなげることは出来なかったが状況の共有はしている。

新たに先日、新たな障害のある方の働く場として茶葉収穫にも関わってもらえないかとの依頼があり、今後実施に向けて打ち合わせを実施していくことで確認をしている。

連携先企業名	城陽茶業組合	担当者名	菊岡祐一様
--------	--------	------	-------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	地域福祉支援センター 宇治小倉 障害者就労支援事業所 さびゆいえ
住所	京都府宇治市宇治蔭山 9 番 11
電話番号	0774-23-0320

事業所番号	2611201019
管理者名	下前 拓也
対象年度	2024年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>プロによるメイクアップ講座の開催</p> <p>活動場所 地域福祉支援センター宇治小倉 多目的室</p> <p>実施日程 2024年8月29日他</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>今後の一般就労を目指すための取り組みであるとともにA型利用者への機会の均等提供</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・カフェ、工房での衛生意識の向上</li><li>・精神面での活気の向上</li><li>・正社員等と同等の場の提供をすることでの自己肯定感等への影響</li></ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・日ごろから衛生面だけでなく見た目を意識するようになった。</li><li>・法人やセンターのイベントでもメイクアップ講座を開催。</li></ul> <p>多くの障害のある方とメイクアップを結びつけることができた</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・参加強制ではないので、興味のない方への提供を検討。</li></ul> <p>受けていただきたい方は多い。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携企業 POLA W-ing様のコメントを一部抜粋にてそのまま掲載</p> <p>貴重な第一回目の会を体験させていただき生徒様方々と初めてお会いした2時間後の表情の明るさが感動でございました。</p> <p>美容は人から見た目、自分を少しでも美しくワクワクした表情にだけにとどまらず心のエンジンのな行いとしてぜひとも捉えて学んでいただきたいと思います。更にメイクで印象を上げることで自分も周りも明るく変わる</p> <p>私たちの行いの一端をご覧頂き嬉しく思いました。</p> <p>人に認めて受け止めてもらえることがどんなに自身の自信に繋がられる事か…</p> <p>笑顔が出るきっかけをどんどん引き出したい思いでいっぱいでございます。</p>	
連携先企業（担当者）	POLA W-ing 下岡真由美 様

## 利用者からの意見・評価

<p>受講者のコメントをそのまま記載</p> <p>自分ではなかなかうまく出来なかったが個別に教えて頂き勉強になりました。</p> <p>また、メイクをして頂き気分が晴れましたので自分でも色々なカラーにチャレンジしてみようと思います。</p> <p>ありがとうございました。</p>
---

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	地域福祉支援センター 宇治小倉 障害者就労支援事業所 さびゆいえ
住 所	京都府宇治市宇治蔭山9番11
電話番号	0774 - 23 - 0320

事業所番号	2611201019
管理者名	下前 拓也
対象年度	2024年度

(I) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		点
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	175	点	/ 200点
----	-----	---	--------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（R6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	8756.44	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,734	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.05	時間
-----------------------------	---------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,663,545	円	利用者に支払った賞金総額	3,208,420	円	収支	455,125	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,993,595	円	利用者に支払った賞金総額	6,515,200	円	収支	1,478,395	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,854,888	円	利用者に支払った賞金総額	7,862,232	円	収支	1,992,656	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	権利擁護・虐待防止研修
研修講師	京都知的障害者福祉施設協議会
実施日・受講者数	2月27日 3人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	実践研究発表会
実施日	R7 3月1日
※学会誌等名	希求
掲載日	R7 7月 日（予定）
発表テーマ	気持ちの見える化～SPISが繋ぐ、就労支援の輪～

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	就労支援事業所Hands0n京都
実施日/参加者数	2月26日 7人
※他の事業所名	就労支援事業所Hands0n京都
実施日/参加者数	3月11日 3人

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	マッチング商談会
主催者名	宇治市産業振興課
日時	7月26日
内容	宇治市内生産者とのマッチング そこから障害者の雇用につながることを目的

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	H28年7月1日
人事評価制度の対象職員数	3名
うち昇給・昇格を行った者	3名
当該人事評価制度の周知方法	

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者バート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日	R5年3月11日
第三者評価機関	きょうと福祉ネットワーク「一期一会」

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

## (Ⅵ) 経営改善計画

⑧指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。